

廉

嚮

矯

正

心嚮廉能

法務部107年「廉嚮-矯正好
幫手」廉政系列宣導成果報告
(節錄)



大綱

01 專案緣起

以「廉政細工」模式推動防貪策略之緣由

02 專案規劃

「矯正好幫手」防貪策略之核心理念及辦理流程

03 執行情形

「矯正好幫手」防貪策略之各階段活動及具體成效

04 執行效益

「矯正好幫手」防貪策略執行之效益評估

05 結語

矯正機關推動廉政興革之未來展望



以廉政細工推動防貪策略之緣由



矯正廉政業務之精進及興革

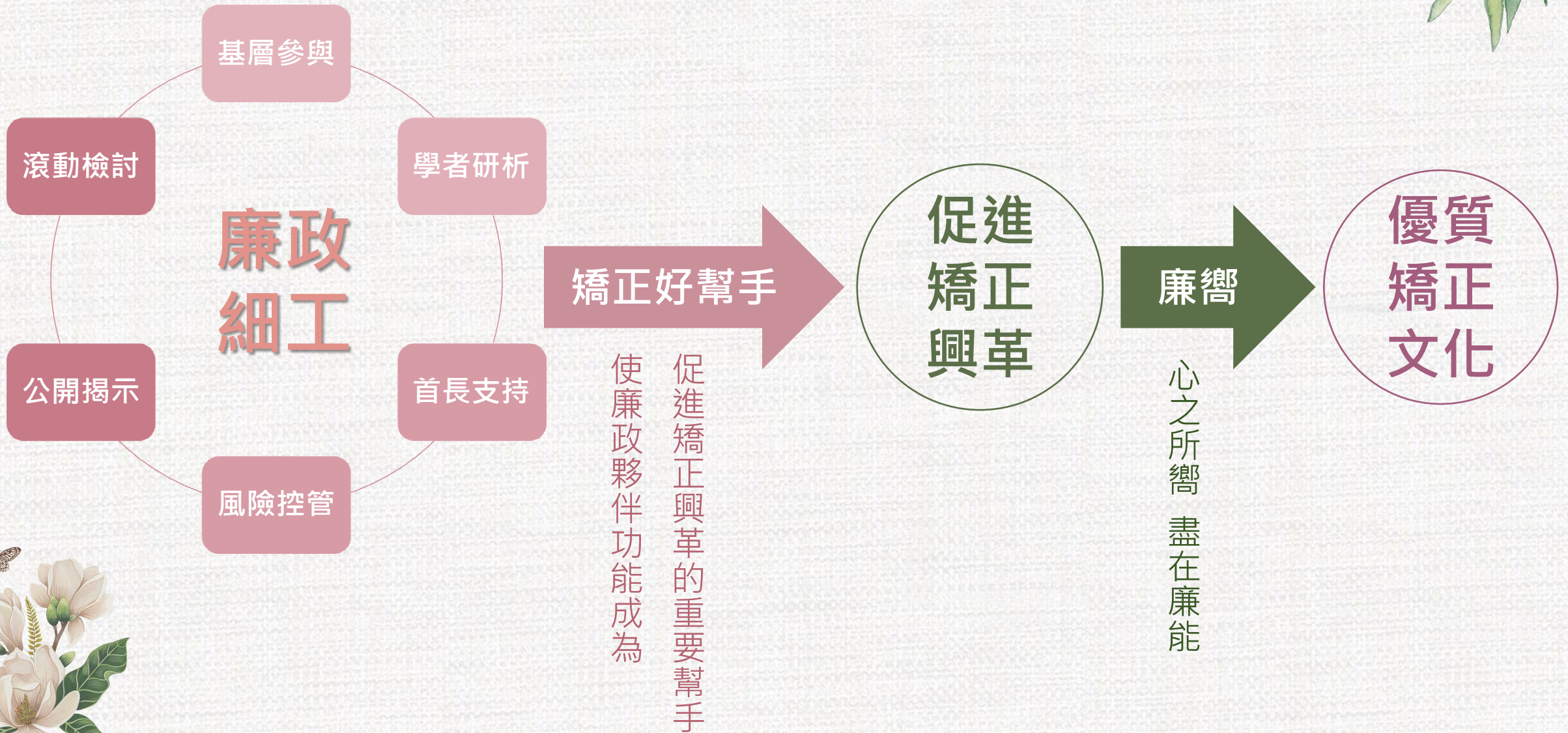
- 符合廉能矯正之社會期待
- 廉政管理思維之轉型、再造、精進與創新
- 事前預防勝於事後處理
- 提升機關首長品德、專業領導及團隊合作

廉政細工內涵及效益

- 首長帶頭及結合矯正業務、專家學者與政風人員共同參與
- 共通性弊端態樣之類型化及去識別化，腦力激盪、集思廣益
- 持續滾動式檢討、修正並精益求精
- 落實廉政「愛護、防護、保護」三護面向



推動「矯正好幫手」之核心理念



「矯正好幫手」各階段之執行流程



四大議題研討會

製作易滋弊端業務之廉政風險評估與案例資料

矯正廉能興革論壇

研提易滋弊端業務之預防措施與廉能政策

《矯正好幫手》 編印防貪策略手冊

彙編風險態樣、
案例故事、參考
法規與因應策略

「矯正好幫手」 廉政專案法紀宣導

公開揭示防弊措施並發揚防貪策略建構模式



階段1執行情形

「四大議題研討會」之任務分組

臺北監獄

- 研討日期
107年4月30日、5月4日
- 研討主題
加強自營作業與技能訓練材料與成品管理

臺北看守所

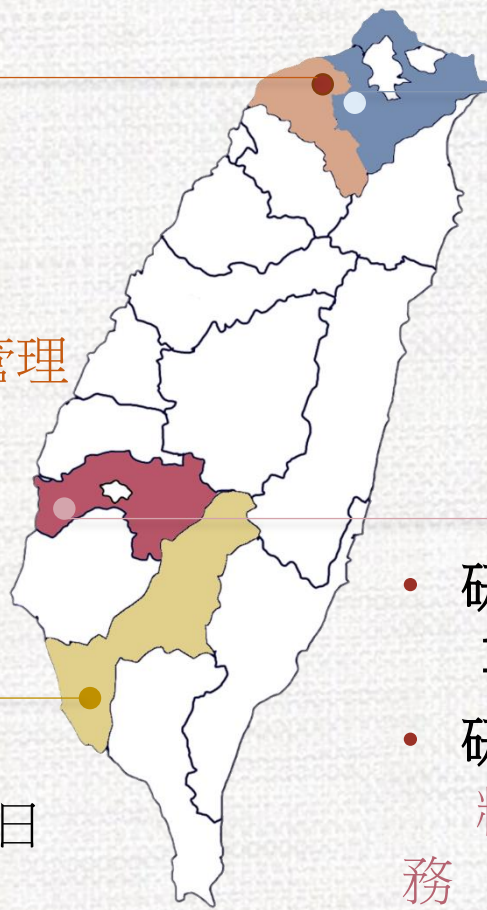
- 研討日期
107年4月13日、4月23日
- 研討議題
防杜違禁品流入戒護區

嘉義監獄

- 研討日期
107年4月12日、4月26日
- 研討議題
精進收容人副食品採購及管理業務

高雄監獄

- 研討日期
107年3月26日、5月7日
- 研討議題
強化服務員遴調與管理機制



階段1執行情形

「強化服務員遴調與管理機制」 研討會辦理情形

研討緣起



業務風險因子

服務員於受刑人間有相當之地位與待遇，其遴調與管理，恐存在人情請託關說，甚或有不法利益、不當管理之風險

研討亮點



長官支持及學者參與

- 主持人
高雄監獄許秘書炳輝
- 相關領域學者
義守大學吳助理教授明孝

研討成員



矯正專家與廉政助力

- 矯正實務專家
 - 1、高雄監獄教化科張科長勝銘
 - 2、高雄監獄調查科張前科長秋月
- 廉政團隊
高雄監獄政風室林前主任益年

階段1執行情形

「強化服務員遴選與管理機制」 研討會議題焦點



- 未依程序調用服務員
- 給服務員不當之特殊待遇
- 服務員接觸電腦易有洩密之虞

策進作為



- 簡化遴選流程
- 加強處遇稽核
- 放寬作業規定



風險態樣



階段1執行情形

「精進收容人副食品採購及管理業務」 研討會議題焦點

研討緣起



業務風險因子

邇來食安疑慮事件頻傳，加以伙食採購預算高昂，副食品採購案易遭廠商覬覦，以廉價商品充數、以少報多牟圖差額利潤等情事履見不鮮

研討亮點



長官支持及學者參與

- 主持人
嘉義監獄江秘書振亨
- 相關領域學者
嘉義大學吳教授思敬

研討成員



矯正專家與廉政助力

- 矯正實務專家
 - 1、嘉義監獄總務科沈科長宏達
 - 2、嘉義監獄會計室林主任碧娥
- 廉政團隊
嘉義監獄政風室張前主任德邦

階段1執行情形

「精進收容人副食品採購及管理業務」 研討會議題焦點



- 辦理廠商訪查無確立標準致無訪查成效
- 驗品項不夠多元，對收容人副食品安全控管不力
- 廠商以低價品混充高價
- 登記進貨數量時偷斤減兩
- 機關訂定不準確之契約標價

策進作為



風險態樣

- 加強訪查及完備契約
- 落實源頭管理及資料交流
- 加強查驗
- 落實查驗與職期輪調積極訪價，並對各單項報價
- 進行平均數分析



階段1執行情形

「防杜違禁品流入戒護區」 研討會辦理情形

研討緣起



業務風險因子

違禁品在矯正機關內部形成特定「市場」，並奇貨可居，部分收容人可能窮盡一切可能，千方百計企圖夾帶違禁品進入戒護區

研討亮點



長官支持及學者參與

- 主持人
臺北看守所黃副所長正勇
- 相關領域學者
中央警察大學賴副教授擁連

研討成員



矯正專家與廉政助力

- 矯正實務專家
 - 1、臺北看守所張秘書正憲
 - 2、臺北看守所戒護科謝科長坤展
- 廉政團隊
臺北看守所政風室陳主任秋蓉

階段1執行情形

「防杜違禁品流入戒護區」 研討會議題焦點



- 新收檢身未落實致違禁物品流入監所
- 利用接見寄菜摻雜違禁物品
- 裡應外合，丟包違禁品入監
- 運用空拍機偷渡違禁品

策進作為



風險態樣

- 加強廉政教育訓練
- 強化服務員管理與內控查察
- 賡續接見監聽及錄音
- 落實戒護區各項檢查
- 審慎遴選外聘講師及志工
- 落實替代役役男輔導考核



階段1執行情形

「加強自營作業與技能訓練材料與成品管理」 研討會辦理情形

研討緣起



業務風險因子

收容人從事作業勞動，其利益之所在，風險與弊端必然伴隨而來，成為業務推行之絆腳石，而有控管、消除之必要

研討亮點



長官支持及學者參與

- 主持人
 - 1、臺北監獄楊副典獄長益彰
 - 2、臺北監獄蔡秘書俊宏
- 相關領域學者
 - 1、中央警察大學謝副教授文彥
 - 2、中央警察大學賴副教授擁連

研討成員



矯正專家與廉政助力

- 矯正實務專家
 - 1、本署教化輔導組蔡科長鴻源
 - 2、臺北監獄作業科顏科長誌宏
- 廉政團隊
臺北監獄政風室朱主任宏賢

階段1執行情形

「加強自營作業與技能訓練材料與成品管理」 研討會議題焦點



- 材料管控未落實
- 進出檢查不嚴密
- 成品數量以多報少
- 產品標價過低
- 求業績擅自塗改表單

策進作為



風險態樣

- 加強材料驗收登記及成品進出檢查
- 結合獄政管理資訊系統
- 落實材料管理及成品控管
- 注意食品衛生及食安法規
- 增加矯正機關自營商城購物付款模式



階段2執行情形

「矯正廉能興革論壇」辦理流程



階段2執行情形

「矯正廉能興革論壇」高峰對談

法務部邱前部長太三提示「廉潔」為普世價值

- 政風人員應有傳教士精神及「三護」思維



法務部廉政署朱署長家崎提出「廉政三護任務」報告

- 政風人員以「機關好幫手」及「替同仁著想」的中心思想融入機關



法務部矯正署黃署長俊棠提出「矯正定位與廉能行政」報告

- 矯正人員必須具備宗教家的情懷、教育家的態度，使收容人成為一個良民



台灣透明組織協會徐理事長仁輝進行「貪腐的因與果」演講

- 反貪倡廉三途徑
「不願貪、不能貪、不敢（必）貪」

階段2執行情形

「矯正廉能興革論壇」首長支持



四大議題研討會之結論報告
由本署臺北看守所林所長志雄、
高雄監獄王典獄長文筆、嘉義
監獄江秘書振亨及臺北監獄謝
典獄長琨琦依序就四大議題研
討會之結論意見提出專題報告



階段2執行情形

「矯正廉能興革論壇」專家與談



四大議題之各界與談交流

由中央警察大學謝文彥副教授、賴擁連副教授及義守大學吳明孝助理教授依序就四大焦點議題進行引言，並和與會之矯正機關首長與談交流，末由法務部廉政署曾主任秘書昭愷進行綜合論述，為本次活動劃下圓滿句點



階段2執行情形

「矯正廉能」多元呈現

幸運草廉政食堂



矯正出品
食在安心

矯正定位
專業呈現

矯正技藝
風華再現

三護寶寶



矯正白皮書



階段2執行情形

「矯正廉能」多元呈現



幸運草廉政藝廊



日日好蓮
賞蓮尚廉

流程控管
風險預警

三護任務
阻斷圖利

風險內控作業流程



「三護方案」作業流程



階段3執行情形

《矯正好幫手》防貪手冊研編流程



步驟一



步驟二



步驟三



步驟四



步驟五

召開四大議題研討會

針對易滋弊端業務，彙整案例資料、評估廉政風險及研析因應作為

舉辦矯正廉能興革論壇

深入檢閱歷次研討會結論意見，形成具體可行之矯正廉能措施

研編小組綜整意見

彙整歷次研討會結論，並納入論壇之各界回饋建議與會議決議事項，擬定矯正興革方向

完成風險態樣與案例

簽會權責單位提供意見，據以調整修正後陳請機關首長核定內容

編印防貪策略手冊

公開揭示風險案例及防弊措施，建立滾動式檢視與風險控管機制



階段3執行情形

《矯正好幫手》防貪手冊編輯



風險態樣一：隨人夾帶

案例故事（一）

管理員某甲及替代役役男某乙、丙、丁、戊等人，分別擔任某監獄搬運隊主管及助勤等工作，該5人因與服務員及特定收容人熟稔或為舊識，或經媒介參加飲宴，而接受請託利用職務之便，分別涉嫌協助或共同替收容人夾帶香菸、色紙書信、茶葉、衣物、中藥藥材等禁限物品進入戒護區，親自或委託他人將禁限物品帶入戒護區，間之搬運隊、合作社服務人員亦涉嫌勾結，共同協助收容人夾帶禁限物品進入戒護區。

本案某乙等4名替代役役男，因違反監獄行刑法第37條第1項第3款規定，被判处有期徒刑及併科罰金。

風險態樣二：產銷機制未臻健全，易生圖利弊失

案例故事（一）

某看守所前所長某甲遭訴於某技能訓練所所長任內，以低價購買收容人製作的精美木雕而涉犯貪污治罪條例，雖某甲強調係以付費方式取得，惟其價格顯不相當。

本案接獲檢舉後，該機關及某甲任職時之宿舍、住家等處，均遭檢察官帶隊同步搜索，後依侵占公有財物罪嫌提起公訴。

1 違禁品查察與管制圖



階段3執行情形

《矯正好幫手》防貪手冊內容大綱

四大議題研討會
結論意見

矯正廉能興革論壇
各界回饋建議

防貪策略手冊

違禁品查察與管制篇

服務員遴選與管理篇

作業技訓材料與成品管理篇

收容人副食品採購與管理篇

附錄（各篇章參考法規）

前言

違禁品查察與管制篇

- 風險態樣一：隨人夾帶
- 風險態樣二：隨物夾帶

服務員遴選與管理篇

- 風險態樣一：未依程序調用服務員
- 風險態樣二：給予服務員不當之特殊待遇

作業技訓材料與成品管理篇

- 風險態樣一：材料或成品管理不善
- 風險態樣二：產銷機制未臻健全，易生圖利弊失

收容人副食品採購與管理篇

- 風險態樣一：契約標價異常
- 風險態樣二：驗收不確實，致以少報多、偷斤減兩或魚目混珠
- 風險態樣三：二級品管制度未臻健全，缺乏食安保障

附錄

附錄

違禁品查察與管制篇參考法規

1

服務員遴選與管理篇參考法規

3

作業技訓材料與成品管理篇參考法規

7

收容人副食品採購與管理篇參考法規

9

階段3執行情形

《矯正好幫手》防貪手冊篇章架構

「風險態樣」為經

「案例故事」為緯

潛因分析一

潛因分析二

潛因分析三

因應之道一

因應之道二

因應之道三

廉政
防護網

作業技訓材料與成品管理管

矯正機關之設立目的，在於利用執行自由刑使受刑人改悔向上，並增進受刑人之自制力及行為激勵收容人改過向上、持續給予收容人正向之設置作業與技能訓練科目，以「教育刑」思想為性；同時作業收入可作為被害人補償用，亦可與監獄設施等，具有多重雙贏功能。然而，各刑開辦技能訓練班別，其規模日益擴大、類型亦趨每年預算金額總計近今台幣千萬元。為強化自營成品控管，避免衍生收容人違規情事，暨防範製作業、技訓材料與成品管理之風險違失類型，並及因應策略，俾強化風險控管機制及落實防制作

風險態樣一：材料或成品管理不善

案例故事（一）

某監獄接獲檢舉信函，內容指稱該員風紀問題。案經調查，雖尚無發現有違法圖利情事，惟烘焙班技訓相關業務烘焙技訓產品之成品，未有成品完成單與自營作業部分加以區隔，與規定不符品出門證未依規定填寫，出門證第二聯（三）技訓材料分類備查簿通報表及月正確顯現庫存現況；（四）已逾使用期未建立銷毀機制。

為改善前材料與成品之管理缺失，可行的管控機制，確實執行，避免衍生弊

潛因分析

部分矯正機關之自營作業產品廣獲外界好評，銷售良好，產出數量龐大，惟產銷過程從原料採購、工場生產至出門銷售等，皆由承辦人員或工場雜役一手包辦，除製作之簿冊、表單簽核外，缺乏互相勾稽（作業導師及工場主管）及其他內部主管人員（除作業科長外）之實地稽核作為，產品銷售收支流程未建構監督抽查機制，容易產生弊端。

因應之道

· 材料分項管理，消弭管理疏失：

自營作業與技能訓練之經費來源不同，購置之材料即使類別、品項相同，亦不能混同放置，必須分別標記、專料專用，並應設簿詳實記錄，俾利定期盤點及追蹤控管，確保帳務管理科目之正確性，避免相互流用、去向不明等非議。

· 強化成品管控，提升產品品質：

自營作業及技能訓練產品出門時，各工場（技訓班）應詳實於工場日誌簿填具當日實際生產數量（或完成通知單）及出門證，透過加強安全檢查與登記，避免非屬作業及技訓成品夾帶放行，必要時應開拆檢視貨品或請進出人員提示所攜物品受驗。如有疑義或未具出門證者，應儘速向業管科室反映，以健全管控制度。

階段3執行情形

《矯正好幫手》防貪手冊具體成效



機關內

- 協助機關首長綜觀廉政風險全貌
- 作為客製化廉政宣導教材及矯正人員行為指引

機關間

- 針對風險控管建立經驗複製及滾動檢討機制，防杜弊端案件重複發生

機關外

- 建構全民監督網絡，使貪瀆黑數無所遁形

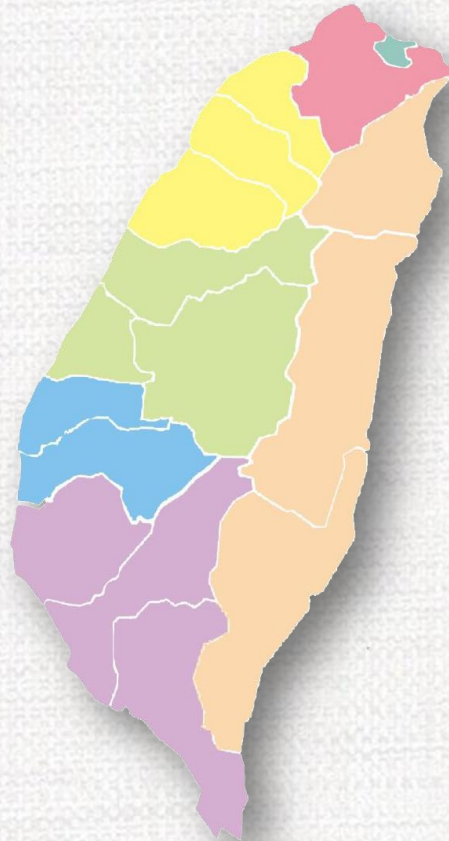


階段4執行情形

「矯正好幫手」專案法紀宣導



發送各矯正機關
政風機構辦理
「矯正好幫手」
專案法紀宣導



口頭宣導

- 辦理次數 46 場次
- 參加人數 1,930 人次

文字宣導

- 辦理次數 20 件次
- 宣導人數 3,124 人次

電化宣導

- 辦理次數 9 件次
- 宣導人數 973 人次



「矯正好幫手」之效益評估



縝密規劃活動內容，發揮廉政蝴蝶效應

發揮跨域加乘效果，聚焦矯正核心議題

宣導策略創新多元，有效根植廉能意識

客製廉政宣導議題，貼近實務深化成效

強化風險內控機制，反貪倡廉增進公益

首長支持成就廉能，結合媒體昭然於世

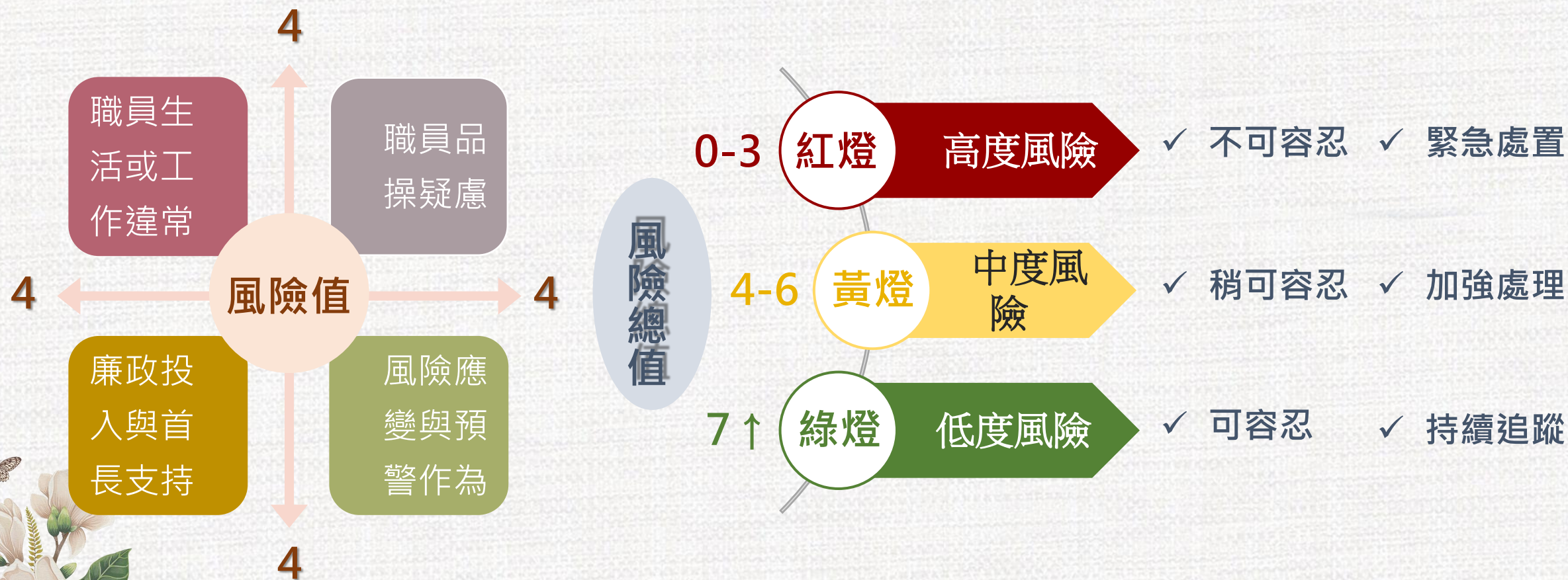


結語

矯正機關推動廉政之未來展望



推動「矯正機關廉政預警評量機制」



結語

矯正機關推動廉政之未來展望



續推「矯正機關廉政細工專案深化作業」



經驗複製
滾動檢視

廉政網絡平台
六大分區

北基宜區

桃竹苗區

中彰投區

雲嘉南區

高屏澎區

花東綠區

